AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE/ATTRIBUZIONE DI "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI NOCIGLIA DI CUI N. 1 RISERVATO AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E N. 1 RISERVATO AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI – ANNO 2026.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- L'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;
- L'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;
- L'art. 14 del CCNL del 23.02.2026 triennio 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 13.07.2026, con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per il 2026 le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dipendente del Comune di Nociglia;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026 – Parte Normativa Triennio 2026-2028 e Parte Economica Anno 2026 del personale dipendente del Comune di Nociglia (prot. n. 5571 del 18.09.2026) sottoscritto in data 18.09.2026 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente.

In esecuzione della Determinazione R.G. n. 567 del 11.11.2026 del Responsabile dell'Area I, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura e l'approvazione del presente Avviso di selezione per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche/attribuzione di "differenziale stipendiale" (art.59 co.2, lett.) j, del CCNL 2022-2024) per dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Nociglia di cui:

- n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori;
- n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Istruttori;

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche/attribuzione di "differenziale stipendiale" (art.59 co.2, lett.) j, del CCNL 2022-2024) per dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Nociglia di cui:

- n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori;
- n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Istruttori.

Le progressioni economiche all'interno delle due Aree – attribuzione di "differenziale stipendiale" avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° Gennaio 2026.

ARTICOLO 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

In esecuzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026 – Parte Normativa Triennio 2026-2028 e Parte Economica Anno 2026 - del personale dipendente del Comune di Nociglia (prot. n. 5571 del 18.09.2026) sottoscritto in data 18.09.2026, possono presentare domanda di partecipazione al bando per l'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali (art.59 co.2, lett.) j, del CCNL 2022-2024), di cui n. 1 riservato al personale appartenente all'Area degli Istruttori e n. 1 riservato al personale appartenente all'Area degli Operatori, i dipendenti comunali in servizio alla data di decorrenza di attribuzione del differenziale economico medesimo che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- Aver prestato servizio presso il Comune di 18.09.2026 con contratto a tempo indeterminato da almeno 36 mesi;
- Lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate;
- Assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, egli viene definitivamente escluso dalla procedura;

ARTICOLO 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE.

Ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree/attribuzione di "differenziali stipendiali", i criteri di valutazione del personale ammesso alla procedura sono quelli indicati dall'art. 14 del CCNL del 23.02.2026 triennio 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, richiamati in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026 – Parte Normativa Triennio 2026-2028 e Parte Economica Anno 2026 - del personale dipendente del Comune di Nociglia (prot. n. 5571 del 18.09.2026) sottoscritto in data 18.09.2026, ovvero:

1) <u>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</u> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità;

2) <u>Esperienza professionale:</u> per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Per esperienza professionale si intende il periodo di permanenza nell'Area acquisita con valutazione positiva non inferiore a 70/100, attribuendo punti 0,50 per ogni mese;

<u>3) Accrescimento competenze culturali e professionali</u> anche attraverso i percorsi formativi di acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizioneeconomica/differenziale stipendiale.

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente procedente richiederà all'ente utilizzatore le informazioni e le eventuali ultime tre valutazioni effettuate o comunque relative alle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nelle ultime tre valutazioni.

Per il personale che abbia prestato servizio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo delle valutazioni annuali, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente. In caso di difformità nella scala di misurazione, le valutazioni devono essere trasformate in unica scala adottata dall'Ente che effettua la selezione.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente:

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100** (oltre punteggio aggiuntivo 5%)

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i seguenti punteggi: - Media = 60 punti 0 - Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,75	**70**
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	·Punti 0,50 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione positiva non inferiore a 70/100	**20**
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	- Laurea triennale: punti 2 - Laurea specialistica o Magistrale o vecchio ordinamento: punti 3 - Abilitazione professionale: punti 1 - Lauree ulteriori, Titolo post-universitari * punti 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti - Corsi di formazione *: punti 0,2 per corsi di durata superiore a 4 ore entro il limite di 3 punti con prova finale. Non sono valutabili i corsi di formazione obbligatoria (mantenimento iscrizione albi, anticorruzione, sicurezza, ecc.) **I TITOLI IN OGGETTO NON**	**10**

	DEVONO ESSERE STATI GIÀ PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI	
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 22/24 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura di quanto previsto dal successivo comma 5 di questo articolo 2.	**5**
TOTALE PUNTEGGIO		

Progressione economica nell'Area degli Operatori	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100** (oltre punteggio aggiuntivo 5%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i seguenti punteggi: - Media = 60 punti 0 - Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,75	**70**
Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	· Punti 0,50 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione positiva non inferiore a 70/100	**30**
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 22/24 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura di quanto previsto dal successivo comma 5 di questo articolo 2.	**5**

TOTALE PUNTEGGIO	

Per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito a decorrere dal 7° anno il seguente punteggio aggiuntivo ottenuto applicando i criteri di cui all'articolo 10 del CCDI triennio 2028-2028: per il 7° anno il punteggio aggiuntivo è pari all'1%, per l'ottavo anno il punteggio aggiuntivo è pari al 3%, per il nono o più anni il punteggio aggiuntivo è pari al 5%.

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale o di altro punteggio a questo parametrato se diversamente previsto nel vigente Regolamento comunale sulla misurazione e valutazione della performance. Per il personale in distacco sindacale a tempo pieno ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione presso l'Ente, sarà richiesta apposita valutazione dell'O.S. di appartenenza.

Nell'ambito di ciascuno graduatoria, in caso di parità di valutazione tra più dipendenti, si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità rispetto alla data di attribuzione dell'ultimo differenziale/progressione economica;
- maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- maggiore età anagrafica.

Il differenziale stipendiale attribuito avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale e i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entra 30 giorni dalla conclusione della procedura.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

I differenziali stipendiali attribuiti al personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.

ARTICOLO 3 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla selezione devono essere presentate direttamente al protocollo comunale, in plico chiuso indirizzato al Comune di Nociglia – Servizio Risorse Umane, entro il termine perentorio delle **ore 12 del giorno 26 NOVEMBRE 2026**.

Sul plico contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI NOCIGLIA ANNO 2026". La data di ricevimento della domanda è comprovata dal numero e dalla data del protocollo generale dell'Ente.

Negli stessi termini sarà possibile presentare la domanda all'indirizzo pec: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it inserendo nell'oggetto la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI NOCIGLIA ANNO 2026". La domanda e i suoi allegati dovranno essere contenuti in un unico file formato PDF. Farà fede la data della ricevuta di consegna all'indirizzo pec.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra indicati.

ARTICOLO 4 – DOCUMENTI DA PRESENTARE

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, conformemente al modello *facsimile* allegato al presente bando con la lettera "A" e dovrà contenere, a pena di esclusione, le seguenti dichiarazioni rese sotto propria responsabilità dai concorrenti:

a) nome, cognome, luogo e data di nascita, Settore, Servizio e Ufficio di appartenenza;

b) indicazione della selezione e dell'Area per la quale intendono partecipare;

c) dichiarazione del periodo di sussistenza del rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con il Comune di Nociglia;

d) decorrenza della categoria e del profilo professionale posseduti;

e) decorrenza del profilo economico in godimento;

f) decorrenza dell'ultima PEO.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- copia di valido documento di riconoscimento;

- documentazione comprovante le attività di arricchimento e di formazione professionale svolte, i titoli di studio e le specializzazioni posseduti nonché qualunque altro elemento che il candidato ritenga utile ai fini della dimostrazione della propria crescita culturale e professionale.

ARTICOLO 5 - MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI.

Il Responsabile del Personale procede, alla scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, alla redazione della graduatoria provvisoria.

La graduatoria provvisoria è pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line e portata a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo, nonché alle OO.SS. territoriali e RSU.

ARTICOLO 6 – RECLAMI E RICORSI GIURISDIZIONALI.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono presentare al Responsabile del Personale che ha proceduto alla selezione, osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, purché non attinenti alla valutazione individuale. Nei successivi 5 giorni il Responsabile del Personale che ha proceduto alla selezione si esprime motivatamente e formalmente sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso a una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV/NDV o suo delegato e da un dirigente sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni.

Al termine della procedura di cui al comma precedente, il Responsabile del Personale procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente e alle OO.SS. territoriali e RSU.

Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi innanzi le autorità giurisdizionali competenti.

ARTICOLO 7 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Nociglia nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati

ARTICOLO 8 – DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti, al CCNL del 23.02.2026 triennio 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali e al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026 – Parte Normativa Triennio 2026-2028 e Parte Economica Anno 2026 del personale dipendente del Comune di Nociglia (prot. n. 5571 del 18.09.2026) sottoscritto in data 18.09.2026.

Nociglia, 11 NOVEMBRE 2026

Il Responsabile dell'Area I - Affari Generali

VADRUCCI
VINCENZO
11.11.2026
16:15:10
GMT+00:00