



COMUNE DI NOCIGLIA PROVINCIA DI LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 5 del 12-01-2024

**Oggetto: RICOGNIZIONE CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA.
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025
QUALE SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE.**

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno **Dodici** del mese Gennaio alle **12:48** e prosieguo, nella sede Municipale, nella sala delle adunanze del comune, si è riunita la giunta comunale nelle persone dei sigg.

VADRUCCI VINCENZO
DRAGONE STEFANIA
SANCESARIO PASQUALE ANTONIO

Assenti:

Partecipa il Segretario Dott. Mario TAGLIAFERRO
Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'Art.49 - D.Lgs. 18/08/2000, N°267

REGOLARITA' TECNICA
Parere FAVOREVOLE

Addi, 12-01-2024

Il responsabile del servizio
F.to Dr. Vincenzo VADRUCCI

REGOLARITA' CONTABILE
Parere FAVOREVOLE

Addi, 12-01-2024

Il responsabile di Ragioneria
F.to Dott. Giovanni RIZZO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 25.05.2023 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2023/2025 quale Sezione 3.3 del PIAO;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 22.03.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31.07.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 21 del 31.07.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 09.06.2023 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, nonché strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

VISTI:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

VISTO inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 21.09.2023 avente a oggetto *“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”*, con la quale è stata effettuata una ricognizione dei documenti ai fini dell’attuazione dell’art. 6 del richiamato D.L. Decreto n. 80/2021;

LETTI:

- il Decreto n. 607/2023 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, con il quale si approva l’Avviso di manifestazione d’interesse finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni d’interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi dell’articolo 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla L. 13 novembre 2023, n. 162;
- l’Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati all’interno del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 - Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;

CONSIDERATO CHE:

- l’Avviso in oggetto è finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia di seguito regioni Meno Sviluppate o regioni MS), delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati (nel prosieguo “Avviso”) per il rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali;
- è attuato in conformità con quanto previsto dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), cofinanziato dall’Unione europea, “Priorità 1 - Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”, e dalle previsioni dell’art. 19 (Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri) del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell’economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione” pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19/9/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023;
- il PN CapCoe intende realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull’attuazione dei fondi europei per la realizzazione di progetti per la coesione, attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari e attuatori dei fondi europei;
- è previsto, per coerenza tra le azioni e le finalità, che i nuovi assunti verranno impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, conformemente all’art. 37 del Regolamento (UE) 2021/1060 che consente azioni di assistenza tecnica aggiuntive per “rafforzare la capacità e l’efficienza delle autorità e degli organismi pubblici, dei beneficiari e dei partner pertinenti, necessarie per l’amministrazione e l’utilizzo efficace dei fondi”;
- l’operazione prevista dal PN CapCoe e attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato decretollegge 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 prevede quindi, nell’ambito delle vigenti dotazioni organiche, assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato a favore di

enti territoriali delle regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia, per un totale di 2.129 unità, di cui 1674 destinate a Comuni e Unioni dei Comuni;

- la ripartizione del personale da assumersi tra regioni, enti locali (Comuni e Unioni di Comuni), città metropolitane e province avverrà secondo le modalità individuate da un successivo DPCM adottato su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- le assunzioni sono finalizzate a dotare le amministrazioni, cui è rivolta la manifestazione di interesse, di personale non dirigenziale che verrà contrattualizzato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei funzionari;
- tale personale dovrà consentire di strutturare, ampliare e innovare le capacità progettuali, gestionali e organizzative delle amministrazioni Pubbliche contribuendo al raggiungimento degli output e dei target previsti dal PN CapCoe e, più in generale, ad agevolare il processo di rafforzamento della capacità amministrativa nell'attuazione della Politica di Coesione europea;
- le assunzioni a tempo indeterminato saranno completamente etero finanziate e non incideranno sulle facoltà assunzionali degli enti locali, in quanto rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029 e, a decorrere dall'anno 2030, a carico di risorse statali già individuate nel D.L. n. 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162;
- gli enti destinatari vincolano dalla data di assunzione fino al 31/12/2029 l'utilizzo dei nuovi assunti a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area dei funzionari, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione dei fondi destinati alla politica di coesione europea,
- il processo assunzionale sarà gestito attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la quale adotterà gli atti di propria competenza d'intesa con il Dipartimento per le politiche di coesione (DPCOE) della Presidenza del Consiglio dei ministri. Il DPCOE procederà alla nomina dei componenti delle commissioni esaminatrici. Al termine della procedura selettiva i vincitori del concorso pubblico frequentano un corso di formazione sulle politiche di coesione di durata non superiore a tre mesi;

DATO ATTO CHE, a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'Ente, tramite il Sindaco, il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dovrà dichiarare attraverso la compilazione della domanda di adesione tramite la Piattaforma la consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari, il relativo numero di posti vacanti e il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica;

RILEVATA, pertanto, la necessità dell'Ente di precisare la consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari al fine di poter presentare la propria manifestazione di interesse;

VISTI:

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone: “ *Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari*”;

- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 il quale dispone: “ *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*”;

CONSIDERATO che con il presente atto di ricognizione della consistenza della dotazione organica non costituisce modifica della programmazione del fabbisogno di personale, a cui eventualmente si procederà all'esito dell'assegnazione delle risorse umane richieste in sede candidatura al richiamato Avviso;

LETTA la nota dell'OREF, acquisita al n. 194 del 12.01.2024 del protocollo comunale, con la quale il Revisore ha comunicato che trattandosi di mero atto di ricognizione della consistenza della dotazione organica che non costituisce modifica della programmazione del fabbisogno di personale, non è necessario il rilascio del relativo parere;

VISTI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati al presente atto;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1. DI DARE ATTO CHE** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;
- 2. DI DEFINIRE** come di seguito la consistenza della dotazione organica dell'Area dei Funzionari:
 - Area I^a n. 1 Funzionario Direttivo Amministrativo a tempo pieno – Vacante;
 - Area II^a n. 1 Funzionario Direttivo Contabile a tempo parziale al 50% - Occupato;
 - Area III^a n. 3 Funzionari Direttivo Tecnico, di cui n. 1 a tempo pieno e n. 2 a tempo parziale al 50% – 1 posto Vacante (Funzionario Direttivo Tecnico a tempo pieno);
 - Area IV^a n. 1 Funzionario Direttivo di Vigilanza a tempo pieno – Vacante;
- 3. DI STABILIRE CHE** la presente ricognizione della consistenza della dotazione organica non modifica il Piano triennale dei fabbisogni vigente;
- 4. DI STABILIRE CHE** il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;
- 6. DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del T.U. n. 267/2000.

N Deliberazione N. 5 del 12-01-2024

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Vincenzo VADRUCCI

Il Segretario Generale
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio online del Comune il 12-01-2024 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'Art.124 c.1 - D.Lgs.18/8/2000, N°267.

Nociglia, 12-01-2024

L'Impiegato Addetto
F.to Anna TOMA

Il Segretario Generale
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione diviene esecutiva per:

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c.4 - D.Lgs 18/08/2000, Num 267)

Nociglia, 12-01-2024

Il Segretario Generale
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Nociglia, li 12-01-2024

Il Segretario Generale
Dott. Mario TAGLIAFERRO
