



## COMUNE DI NOCIGLIA PROVINCIA DI LECCE

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 67 del 13-06-2023

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 - APPROVAZIONE.**

L'anno **Duemilaventitre** il giorno **Tredici** del mese Giugno alle **12:57** e prosieguo, nella sede Municipale, nella sala delle adunanze del comune, si è riunita la giunta comunale nelle persone dei sigg.

VADRUCCI VINCENZO  
NUTRICATO LUANA  
DRAGONE STEFANIA

Assenti:

Partecipa il Segretario Dott. Mario TAGLIAFERRO

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Pareri ai sensi dell'Art.49 - D.Lgs. 18/08/2000, N°267

REGOLARITA' TECNICA  
Parere FAVOREVOLE

Addi, 12-06-2023

Il responsabile del servizio  
F.to NUTRICATO LUANA

REGOLARITA' CONTABILE  
Parere FAVOREVOLE

Addi, 12-06-2023

Il responsabile di Ragioneria  
F.to Dott. Giovanni RIZZO

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recanti norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 130 del 7 giugno 2017 ed entrato in vigore il 22 giugno 2017,

### PRESO ATTO CHE:

- l'art.10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (come modificato dall’art. 8 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 74), approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall’Organo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico a oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall’incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo riconosciuto al personale;

### RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di G.C.n°55 del 17/05/2019, esecutiva, a oggetto: “Regolamento comunale recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance - Approvazione”;
- deliberazione n. 18 del 15.10.2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato le linee programmatiche del mandato politico amministrativo per gli anni 2021-2026 in cui sono state individuate precise linee strategiche, poi declinate puntualmente in progetti e interventi, per definire le linee di azione di governo per l’intero periodo di riferimento;
- deliberazione n. 11 del 31.07.2022 con cui è stato approvato il D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2022/2024 con nota di aggiornamento e il Bilancio di previsione economico finanziario 2022/2024;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 15.11.2021 con cui la Giunta ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022/2024;
- la deliberazione di C.C.n°3 del 31/05/2022 di “Approvazione del Rendiconto della Gestione per l’esercizio 2021 ai sensi dell’art. 227, D. Lgs. n. 267 2000”;

### VISTE:

- le schede predisposte dal Nucleo di Valutazione, trasmesse con le note prot. n. 1960 del 13/04/2023, 1874 del 06/04/2023, 1852 del 06/04/2023, 1895 del 11/04/2023, inerenti la valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa incaricati presso il Comune di Nociglia nell'anno 2022;

- le schede di valutazione del personale dipendente non titolare di P.O.;

**ESAMINATA** la relazione sulla Performance dell'anno 2022, predisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2022, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

**1. di approvare** la relazione finale sulla performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009, che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

**2. di inviare** copia della relazione teste approvata al Nucleo di Valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;

**3. di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime e palese, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134, 4 comma, del D. Lgs, n. 267/2000.

N Deliberazione N. 67 del 13-06-2023

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Vincenzo VADRUCCI

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

---

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio online del Comune il 21-06-2023 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'Art.124 c.1 - D.Lgs.18/8/2000, N°267.

Nociglia, 21-06-2023

L'Impiegato Addetto  
F.to Anna TOMA

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

---

### ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

***La presente deliberazione diviene esecutiva per:***

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c.4 - D.Lgs 18/08/2000, Num 267)

Nociglia, 13-06-2023

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Mario TAGLIAFERRO

---

### COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Nociglia, li 21-06-2023

Il Segretario Generale  
Dott. Mario TAGLIAFERRO

---